



DEBRECENO
vaistinė

**2022 M.
METINIS PRANEŠIMAS**

Klaipėda
2022 m.

TURINYS

I. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠAS	
1.1 Įmonės vadovo pranešimas	1
1.2 Bendra informacija apie įmonę	2
1.3 Vykdomos veiklos aprašas, verslo modelis	2
1.4 Veiklos aprašas 2022 metais, svarbūs įvykiai	4
II. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS	
2.1. Veiklos rezultatai	5
2.2. Veiklos planai ir prognozės	6
III. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ	
3.1 Įmonės finansinių ataskaitų pagrindinių straipsnių pokyčių analizė	
IV. PAGRINDINIAI RODIKLIAI	9
V. RIZIKOS VEIKSNIAI	9
VI. ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA	9
VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS	10
VIII. INFORMACIJĄ APIE SAVŲ AKCIJŲ ĮSIGIJIMĄ	11
IX. AUDITAS	11

I. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠAS

1.1 Įmonės vadovo pranešimas

Gerbiami darbuotojai, akcininke,

2022 metai buvo sėkmingiausi įmonei per visą mano kadenciją pradedant nuo 2018-ųjų, nors iššūkių tokiai mažai bendrovei, tarp supančių invazinių vaistinių nei vienais metais netrūksta. Specifinė sveikatinimo verslo įmonė ir toliau puošia Klaipėdos regioną laiku ir vietoje tenkindama viešą interesą gyventojų poreikiams. Gamybinių vaistų aktualija gyventojų sveikatinimui yra svari alternatyva masinei produkcijai. Didelė tikimybė, jei nepadeda konvėjerinis vaistas ar generinis, tai individualus, šviežias, įdėmiai pritaikytas esamam sveikatos negalavimui medikamentas, efektyviau išgydis, juo labiau jei jo žaliavos bus irgi rinktinės, gamybininko kompetencija viršys vidutinę, ir pacientui neteks ilgai laukti jo pagaminimo – tokie bendrovės privalumai.



Įmonė dėmesingiau reagavo į kliento poreikius, labiau prisitaikydama, dėka pasikeitusio kvalifikuoto lojelesnio personalo už tai ir padaugėjo patenkintų pacientų, kas ir nulėmė apyvartos padidėjimą 20 procentų – rekordinė apyvarta per paskutiniuosius penkerius metus.

Klasikinio sveikatinimo verslo įvairovė Klaipėdos regionui yra kaip alternatyva lobistinių interesų diktuojamai ir uzurpuotai farmacijos rinkai. Taip kaip nuo bioįvairovės priklauso klimatas, vandens švarumas, dirvožemio formavimasis, bendras ekosistemų gerbūvis ir grožis, taip ir vaistų rinkoje Klaipėdos regione „Debreceno vaistinė“ yra naudinga visuomenės sveikatos palaikymui.

Darome greičiau ir kokybiškiau nei tinklinės vaistų įmonės gamybinius vaistus, tik neturime tokios reklaminės galios kaip lobistai formuoti viešąją nuomonę, dėl to ir masiniai pacientų srautai nukreipiami į tinklines monopolijas.

Veiklos tvarumas, darbuotojų lygybė bei pagarba biologinei įvairovei ir aplinkai yra įmonės elementari norma, be ko nebūtų bendros naudos visuomenei.

Iki 2023 m. buvo pakeista apie 50 % liuminescencinių šviestuvų į diodinius darbo patalpose, kurie turi artimesnę spinduliuotę natūraliai šviesai ir ženkliai mažiau naudoja elektros energijos. Nuolatos didinamas ergonomiškumas darbuotojų naudai ir etapais atnaujinant gamybos baro inventorių - šiais metais pavyko atnaujinti darbatalius gamybai. Apie 1000 vienetų taros buvo panaudota bent 2 kartus – atliko savo funkciją ne vienam kartui. „Žalioji farmacija“ (3R = “redece, reuse, recycle”), medikamentinių buteliukų „reciklinimas”. Kokybiškesnės taros tame tarpe ir indiferentinių žaliavų taros yra daug kartų naudojamos vaistams saugoti, patiekti vartotojams jas pakartotinai plaunant ir sterilizuojant iki pilnai susidėvi, taip tausojama aplinka ir gamtos išteklių. Pasiiekti visi veiklos tikslai, kaip ir planuota.

„ Darbas būtinas sveikatai “ Hipokratas

1.2 Bendra informacija apie įmonę

Įmonės pavadinimas	UAB „Debreceno vaistinė“
Įstatinis kapitalas	512660 Eur.
Buveinės adresas	Taikos prosp. 101A-4, Klaipėda, LT-94198
Tel. Nr.	8 (46) 346105
Elektroninio pašto adresas	debrecenas101@gmail.com
Įmonės teisinė forma	uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	Klaipėdos S. J. „Debreceno vaistinė“ įregistruota miesto valdyboje 1993 11 05, rejestro Nr.SĮ 93-35 , UAB statuse nuo 2021-12-13
Įmonės kodas	140786882
PVM mokėtojo kodas	LT407868811

Įmonės steigėjas – Klaipėdos miesto savivaldybė.

Vaistinės vadovas – Justinas Ščėsna (nuo 2018-01-10).

1.3 Vykdomos veiklos aprašymas. Verslo modelis. Tvarumas.

Visa bendrovės veikla atspindi licencijų apraše.

Bendrovei suteiktos licencijos:

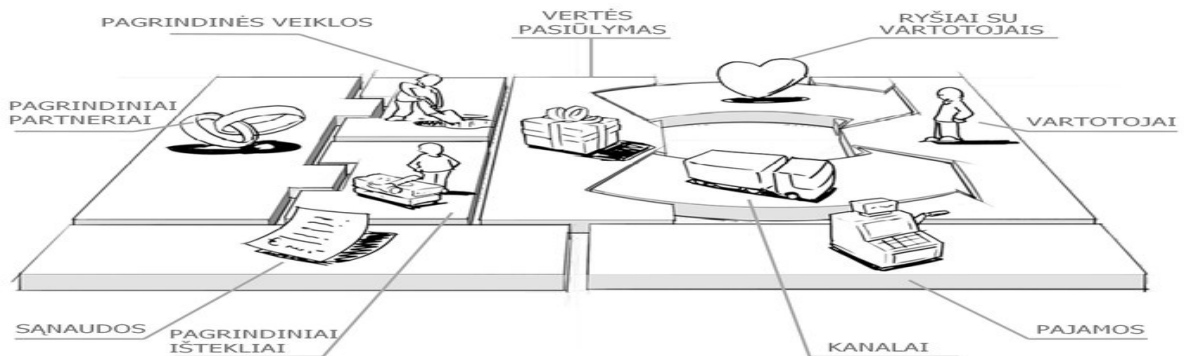
- ✓ licenciją užsiimti farmacine veikla (turime teisę įsigyti vaistinius preparatus ir jais disponuoti, prekiauti , laikyti)
- ✓ gamybinės vaistinės veiklos licenciją – mūsų pagrindinė veikla (kontroliuoti vaistinių preparatų kokybę , juos sandėliuoti ruošti – gaminti , išduoti-parduoti fiziniams, juridiniams asmenims) Gamybinė visuomenės vaistinė.
- ✓ licenciją farmacinei veiklai su narkotiniais ir psichotropiniais vaistais bei vaistinėmis medžiagomis.

Įmonė turi leidimus ir pažymėjimus:

- ✓ įsigyti, parduoti ar kitaip perleisti nuodingąją medžiagą, naudoti nuodingąsias medžiagas. (kartais naudojama kaip veiklioji vaistinė medžiaga vaistų gamybai, juk žinoma , kad didelė vaistų dalis yra kilę iš nuodų, net tą vaizdiškai rodo vaistinių „žalios gyvatės“ ženklas, privalomas pagabinti prie kiekvienos vaistinės.

- ✓ maisto tvarkymo subjekto patvirtinimo Įmonė savo veikloje vadovaujasi LR teisės aktais ; Civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu, įmonės įstatais, Darbo kodeksu, Lietuvos respublikos Farmacinės veiklos įstatymu , duomenų apsaugos bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais farmacijos, bei įmonių veiklą.

Bendrovės pagrindinė veikla – vaistinių gaminančių ir parduodančių vaistus veikla. Bendrovė gamina vaistus gydymo įstaigoms, gyventojams pagal individualius gydytojų išrašytus receptus. Su gydymo įstaigomis sudaromos vaistų tiekimo sutartys. Pirkėjai surandami dalyvaujant viešuosiuose pirkimuose. Įmonė naudoja Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, arba pagal supaprastintas viešųjų pirkimų vykdymo taisykles, stengiamasi išlaikyti per eilę metų sukurtą rinką ir ją plėsti.



Verslo modelis

Mieste yra dvi vaistinės (dabar vienai savivaldybės bendrovei priklausančios), gaminančios vaistus pagal individualius receptus, vaistinė turi pastovius ir specifinius pirkėjus, kuriems reikalingi šie vaistai pagaminami tai pačiai dienai, nes kitos vaistinės vidutiniškai per 2 paras turi galimybę padaryti ir pristatyti gaminamuosius vaistinius preparatus pacientui Klaipėdoje, nes juos gamina Vilniuje ar Kaune (kas apsprendžia laiko, kainos, kokybės blogėjimą konkurentų produkcijos). Verslo sėkmės ir viešo intereso suderinimo puoselėjimas duoda stabilumo ir efektyvumo bendrovės veiklai.

Tvarumo principai bendrovėje

Įmonėje vykdomas aplinkosauginis lūkestis - procesas „Žalioji farmacija“ – 3R = “redecce, reuse, recycle”, medikamentinių buteliukų „reciklinimas”. Kokybiškesnės taros tame tarpe ir indiferentinių žaliavų taros yra daug kartų naudojamos vaistams saugoti, patiekti vartotojams jas pakartotinai plaunant ir sterilizuojant iki pilnai susidėvi, taip tausojama aplinka ir gamtos ištekliai.

Vaistinėje naudojama tara vaistų gamybai iš kartono, stiklo, polimerų. Pakuočių atliekos pagal aplinkosauginius reikalavimus yra griežtai apskaitomos VŠĮ „Žalioji taškas“ pagal įmonėms privalomus normatyvus. Suvedamos visos pakuotės, kurios naudojamos vaistų gamyboje GPAIS sistemoje (vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema). Yra atskira vaistų atliekų ir vaistinių žaliavų atliekų saugaus utilizavimo praktika.

Pagal Farmacijos įstatymą sudaryta sutartis su atliekų tvarkymo įmonėmis UAB „Tekasta“ ir UAB „Toksika“, kas pusmetį surenkamos autorizuotų atliekų vežėjų, tokių kaip UAB „AV investicija“ , UAB „Tekasta“ ir pristatomos tvarkytojams.

Įrengtas dviračių – paspirtukų originalus nerūdyjančio plieno laikiklis.

1.4 Veiklos per 2022 metus aprašymas. Pagrindiniai įvykiai po finansinių metų.

Nefinansinių veiklos pasiekimų lentelė 2022 m.

<i>Eil, Nr.</i>	<i>Veiklos rodiklis</i>	<i>Matavimo vnt.</i>	<i>Siektina rodiklio reikšmė</i>	<i>Pasiekta rodiklio reikšmė</i>	<i>Vertinimas (pasiekta, pasiekta iš dalies, nepasiekta)</i>
1	Vaistų gamybos didinimas kiekybiškai	% (procentai)	≥ 1,2 %	1,2 %	Pasiekta
2	Konkurencinių prekių srauto didinimas kiekybiškai	% (procentai)	≥ 1,3 %	1,3 %	Pasiekta
	Papildomi, detalizuoti, mažesni, sukonkretinti strateginių tikslų pasiekimai:				
3	Vaistų laikymo inventorių (spintelės)	1 vnt.	5 vnt.	8 vnt.	Pasiekta
4	Gamybos inventoriaus (stelažai) modernizacija	1 vnt.	1 vnt.	2vnt.	Pasiekta
5	Informacinių technologijų, kasos bloko modernizacija	1 vnt.	1 vnt.	2 vnt.	Pasiekta
6	Žaliosios farmacijos aplinkosauginis lūkestis	1 vnt. stiklinės ir ar polimerinės taros panaudojimas bent 2 kartus	500 vnt.	900 vnt.	Pasiekta
7	Priešgaisrinės signalizacijos modernizacija	1 vnt.	1 vnt.	1 vnt.	Pasiekta
8	Personalo efektyvinimas	1 etatas	- 0,25 etato	- 0,5 etato	Pasiekta
9	Informacijos sklaida	1 vnt. bukletas, skrajutė, el.laiškas, vizitas pas sveikatinimo specialistą.	500 vnt.	1500 vnt.	Pasiekta

II. Strategija ir jos įgyvendinimas

2.1. Įmonės tikslai, misija, vizija.

Pirminis pagrindinis tikslas - aprūpinti Klaipėdos miesto ir apskrities gyventojus gaminamaisiais (ekstemporalais, individualiai gaminamais) vaistais, pagal gydytojų išrašomus receptus per trumpiausią įmanomą laiką ir iš aukščiausios kokybės žaliavų. Yra tiesioginis Klaipėdos regiono poreikis ekstemporaliesiems vaistams - ūmiems sveikatos negalavimams. Aprūpinti gaminamais vaistais bei skiediniais Klaipėdos miesto ir Klaipėdos apskrities gydymo įstaigas. Būtent vaistų gamybos plėtojimas yra pagrindinė įmonės veiklos misija, kuri skiriasi nuo kitų, įprastų, tinklinių vaistinių veiklos. Atsižvelgiant į gyventojų bei įmonių, įstaigų, organizacijų poreikį, užtikrinti vaistinių preparatų gamybą, pardavimą (išdavimą) ir teikiamų farmacinių paslaugų kokybę bei kiekybę. Tenkinti Klaipėdos miesto viešąjį interesą, dirbant pelningai.

Misija:

- aprūpinti Klaipėdos miesto ir apskrities gyventojus individualiai gaminamais vaistais pagal gydytojų išrašomus receptus;
- aprūpinti gaminamais vaistais bei skiediniais Klaipėdos miesto ir Klaipėdos apskrities gydymo įstaigas. Būtent vaistų gamybos plėtojimas yra pagrindinė įmonės veiklos misija, kuri skiriasi nuo kitų vaistinių veiklos;
- atsižvelgiant į gyventojų bei įmonių, įstaigų, organizacijų poreikį, užtikrinti vaistinių preparatų gamybą, pardavimą (išdavimą) ir teikiamų farmacinių paslaugų kokybę bei kiekybę. Tenkinti Klaipėdos miesto viešąjį interesą.

Vizija:

UAB „Debreceno vaistinė“ visame mieste veikianti moderni, gerai organizuota, kompetentinga, konkurencinga, savarankiška, visuomenės poreikius ir interesus atitinkanti įmonė, lyderiaujanti individualiųjų ir aprašinių vaistų gamybos ir jų pardavimo paslaugų teikimo sferose.

Tobulinimosi kryptys:

- ✓ Siekti įmonės savininko nustatytų lūkesčių, veiklos tikslų ir finansinių veiklos efektyvumo rodiklių pasiekimo;
- ✓ Efektyviai išnaudoti žmogiškuosius išteklius;
- ✓ Sumažinti patalpų išlaikymo sąnaudas, pirmiausia, pereiti etapais į ekonomišką apšvietimą.
- ✓ Mažinti parduodamų prekių savikainą;
- ✓ Taupiai naudoti žaliavas ir kitą turtą;
- ✓ Ieškoti galimybių vaistus įsigyti mažesnėmis kainomis;
- ✓ Kelti darbuotojų kvalifikaciją;
- ✓ Didinti darbo našumą, išnaudojant naujausias technologijas ir klientų aptarnavimo priemones.

2. Veiklos planai ir prognozės

Nepalankios „laisvos“ rinkos sąlygos, teisinis farmacijos įstatymo sveikų apribojimų mažinimas, silpnina bendrovę.

Pagrindinė strategija – atnaujinti Klaipėdos regiono gydytojų, sveikatos specialistų supratimą apie ekstemporaliuosius vaistus, kaip alternatyvą fabrikiniams vaistams, nes konvejerizuojama medicinos paslaugų sistema.

Šios spec. rinkos nišos atgaivinimas yra įmonės gyvavimo garantas iš kurio stiebiasi visi ekonominiai, piliečių sveikatos, abipusiai naudingi santykiai.

- Vidiniai rizikos veiksniai (pagrindiniai išoriniai veiksniai yra aptarti „svarbių įvykių“ skyriuje)
- Žmogiškųjų išteklių rizika:

Personalo senėjimas, dėl to – aptarnavimo lankstumo stoka, klientų praradimas dėl stambiųjų vaistinių tinklų reklamos ir viešosios nuomonės formavimo. Išėitis mažai įmonei – personalo paskirstymas, kaita. Gamybos skyriui, kur nėra tiesioginio sąlyčio su klientais, paskirti garbaus amžiaus personalą, aptarnavimo skyriui – jaunesnę darbuotojų kartą. Tai ir daroma.

Numatomos investicijos

Investavimo priežastys tiesiogiai susijusios su minimaliais veiklos techninės bazės ir informacinės sklaidos palaikymu, sveikatinimo specialistų žinių apie mūsų naudingą veiklą atnaujinimu. Klientų aptarnavimo kokybei pagerinti ir pagal LR teisės aktus reikalingas keltuvus negaliesiems.

III. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

3.1. Bendrovės finansinių ataskaitų pagrindinių straipsnių pokyčių analizė 2022 m.

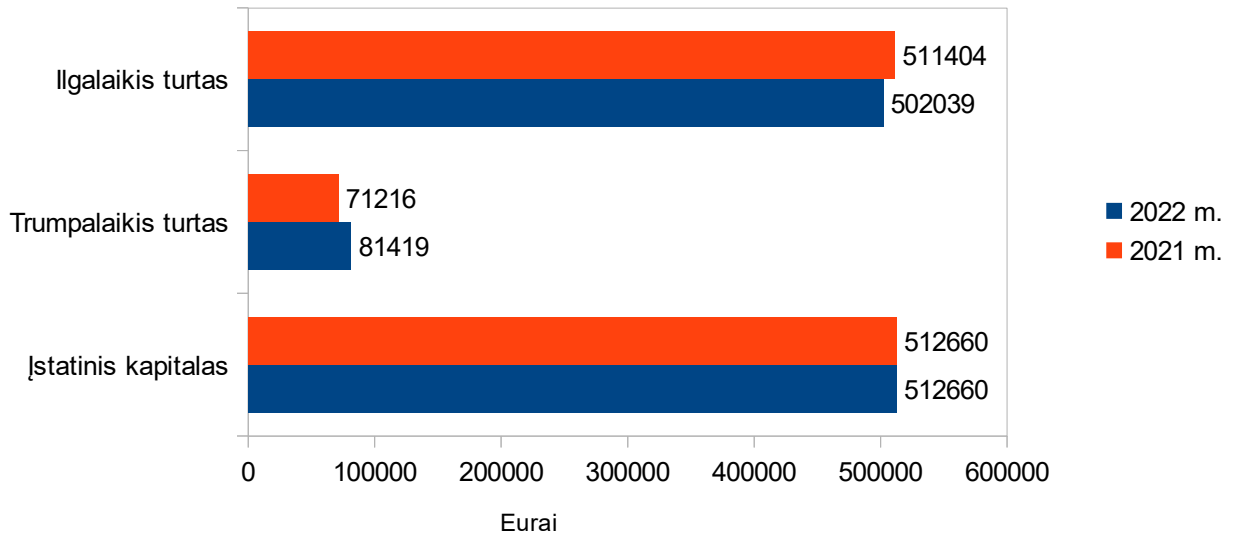
Eil. Nr.	Balanso straipsniai	2022 m.	2021 m.	Pokytis	
				Eur	Proc.
1.	Ilgalaikis turtas	502039	511404	-9365	-2,6
2.	Trumpalaikis turtas	81476	71216	10260	+0,56
3.	Įstatinis kapitalas	512660	512660	0	0

2022 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialaus turto (pastato) vertė – 502039 Eur. Lyginant su 2021 metais, sumažėjo 9365 Eur.

Įmonės trumpalaikis turtas 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 81476 Eur. Lyginant su 2021 metais, padidėjo 10260 Eur (atsargos sumažėjo 537 Eur, per vienus metus gautinos sumos padidėjo 1256 Eur.) Didžiausią trumpalaikio turto pokytį lėmė padidėjusios pirkėjų skolos: 2022 m. gruodžio 31 d. jos sudarė 22300 Eur, 2021 m. gruodžio 31 d. – 21044 Eur. Daugiausiai įmonei buvo skolinga Teritorinė ligonių kasa – 8579 Eur.

Vaistinės balanso straipsnių pokyčiai per 2021 - 2022 metus, pateikiami 1 grafike

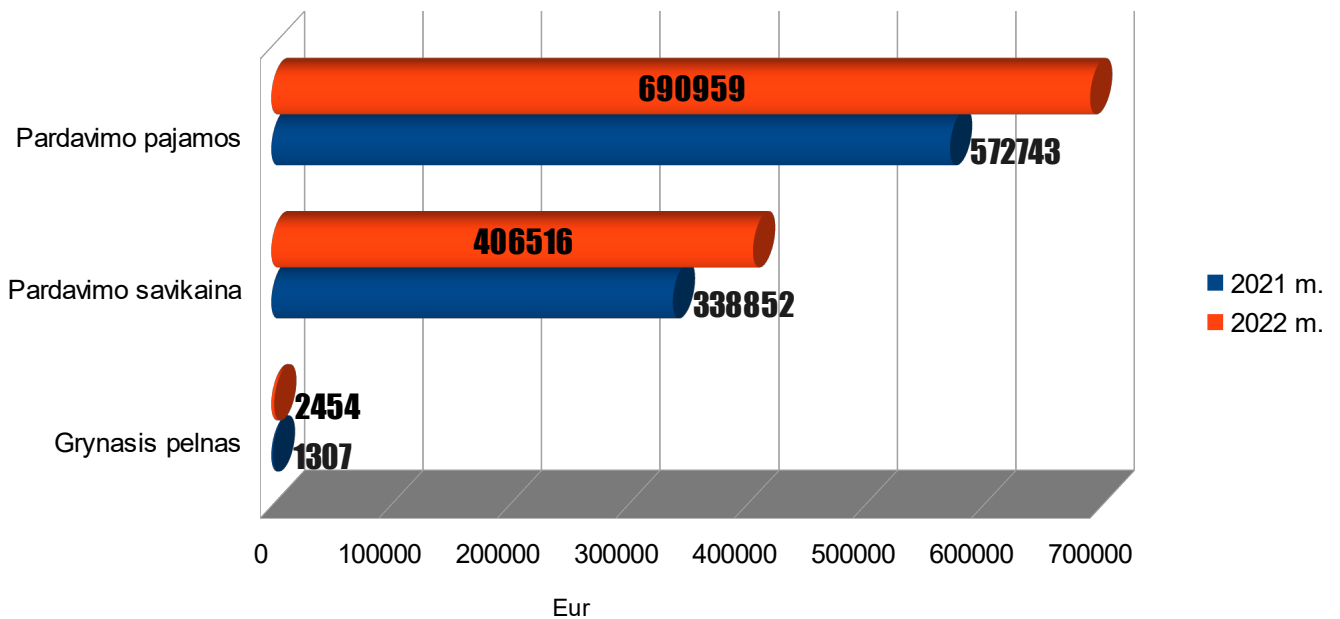
2022 m. balanso pokyčiai



Pelno (nuostolių) ataskaitos grafikas pateikiamas 2021-2022 metų 2 grafike.

2 grafikas

Pelno ataskaitos pokyčiai 2022 metais

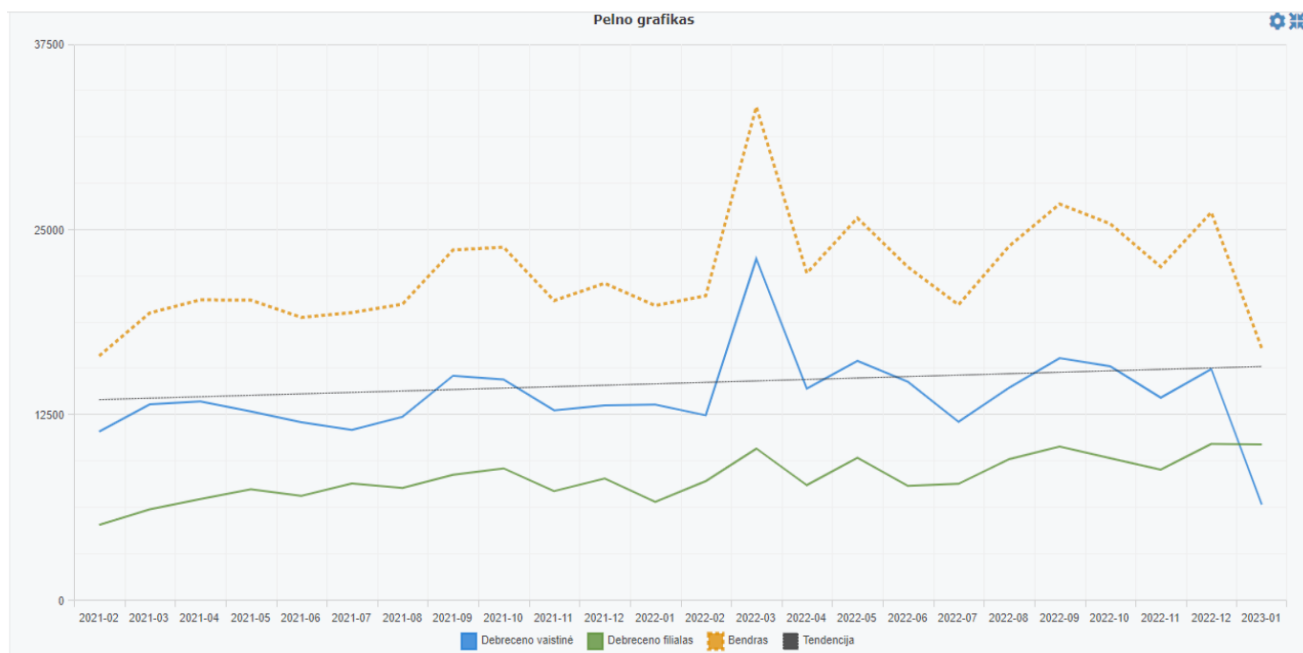


Eil. Nr.	Rodiklis/laikotarpis	2022 m.	2021 m.		Pokytis	
					Eur	Proc.
1.	Pardavimo pajamos	690959	572743	118216	20,6	
2.	Pardavimo savikaina	406516	338957	67664	19,9	
3.	Bendrasis pelnas (nuostoliai)	284443	233891	50552	21,6	
4.	Kitos veiklos pajamos	13180	9397	3783	40,2	
5.	Veiklos sąnaudos	293296	241751	51545	21,3	
6.	Pelno mokestis	1874	231	1643	712	
7.	Grynasis pelnas (nuostoliai)	2454	1307	1147	87,7	

UAB „Debrecono vaistinė“ pardavimo pajamos iš pagrindinės veiklos – vaistų gamybos ir pardavimo – 2022 metais, lyginant su 2021 metais, padidėjo 118216 Eur (20,6 %). Pajamos iš kitos veiklos (vaistinės patalpų nuomos) padidėjo 3783 Eur (40,2 %).

Bendrovės sąnaudos 2022 metais, lyginant su 2021 metais (pardavimo savikaina padidėjo 67664 Eur (19,9%)); veiklos (bendrosios ir administracinės) sąnaudos padidėjo 51545 Eur (21,3 %). 2022 metais grynasis pelnas, lyginant su 2021 metais padidėjo 1147 Eur.(87,7%)

Pelno grafikas 2022-2023 metų pateikiami 3 grafike.



IV. PAGRINDINIAI RODIKLIAI

il. Nr.	Įmonės finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai	Matavimo vienetas (per metus)	Rekomenduojama reikšmė	Rodiklio reikšmė 2021 m.	Rodiklio reikšmė 2020 m.
1.	Nuosavybės grąža (ROE) Nuosavybės grąža=(Grynasis pelnas/Nuosavas kapitalas)*100	Proc.	>7%	1,94	0,25
2.	Bendrasis pelningumas Bendrasis pelningumas = (pardavimo pajamos-pardavimo savikaina / pardavimo pajamos)*100	Proc.	>35%	41,17	40,82
3.	Įsiskolinimų koeficientas Įsiskolinimo koeficientas = Įsipareigojimai / Turtas	Koef.	Tarp 0,2–0,5	0,07	0,07
4.	Turto apyvartumo rodiklis Pardavimo pajamos/Turtas	Koef.	Tarp 3-5	1,4	1,12
5.	Bendrasis likvidumas Trumpalaikis turtas/trumpalaikiai įsipareigojimai	Koef.	Tarp 1,2-2	2,28	1,97

2022 metais nuosavybės grąža buvo - 1,94%. Lyginant su 2021 metais – 0,25% sumažėjo – 79,67 %.

2022 metais bendrojo pardavimo pelningumo rodiklis buvo 41,17 %. Palyginus su 2021 m. šis rodiklis šiek tiek sumažėjo, tačiau buvo stabilus (2021 m. buvo 40,82 %).

2022 metais įsiskolinimų koeficientas - 0,07, 2021 metais – 0,07. Šis rodiklis išlieka nepakitęs. Kiekvienai įmonei svarbiausia yra sugebėti įvykdyti savo įsipareigojimus. Sugebėjimas įvykdyti įsipareigojimus priklauso nuo mokumo.

2022 metais viso turto apyvartumo rodiklis – 1,4 , palyginus su 2021 m. 1,12 . sumažėjo.

2022 metais bendrojo likvidumo koeficientas (rodiklis) – 2,7. Palyginus su 2021 m. šis rodiklis šiek tiek padidėjo (2021 m. – 1,97).

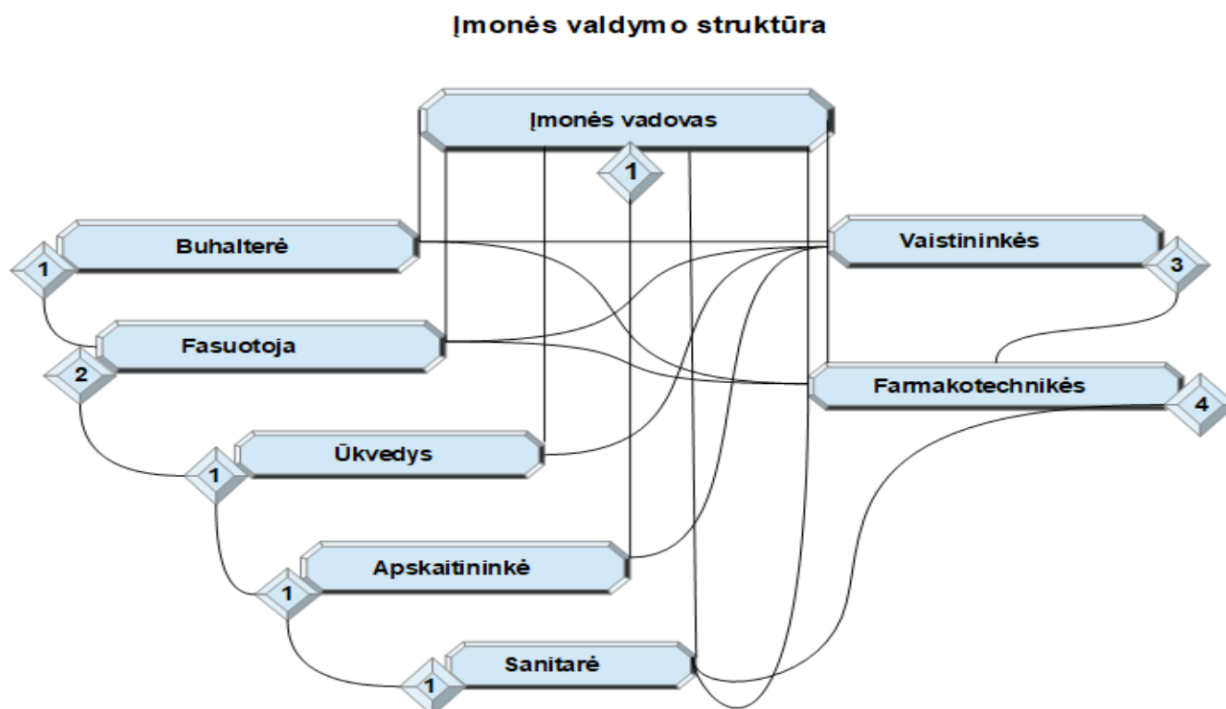
V. RIZIKOS VEIKSNIAI

- ✓ Tinklinių vaistinių konkurencija – spaudimas, minios viešosios nuomonės formavimas jų pasipelnimui per reklamines propagandas, karteliniai susitarimai.
- ✓ Nepalanki įstatiminė bazė išsaugoti mažuosius verslo subjektus, neapsauganti nuo lobistų.
- ✓ Gydytojų, gydytojų darbo metodų sukoncejimas.
- ✓ Aplinkinių gydytojų komercializacija.
- ✓ Neadekvatūs mokėščiai (pvz.: Jau esant UAB statusui už 2022 metus reikės mokėti nekilnojamo turto mokėštį metams 3648 Eur.)
- ✓ Išpūstos komunalinės - energetinės kainos.

VI. ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA

Įmonės organai yra šie:

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktorius. Vienasmenis valdymo organas – įmonės vadovas.



Bendrovė įgyja civilines teises, prisiima civilines pareigas ir jas įgyvendina per įmonės vadovą. Įmonės vadovas ir valdybos nariai turi vengti situacijos, kad jų asmeniniai interesai prieštarautų ar galėtų prieštarauti įmonės interesams. Susidarius tokiai situacijai, valdybos narys ir įmonės vadovas per 10 dienų privalo apie tai raštu pranešti įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai.

Įmonės organai privalo veikti įmonės naudai, laikytis įstatymų bei kitų teisės aktų ir vadovautis įmonės įstatais. Įmonės organai neturi teisės priimti sprendimų ar atlikti kitų veiksmų, kurie viršija normalią gamybinę ūkinę riziką ar yra akivaizdžiai nuostolingi. Koliagialus priežiūros organas nesudaromas dėl labai mažo įmonės dydžio.

VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Didžiausias bendrovės turtas – patikima darbuotojų komanda. Smulkaus ir vidutinio verslo situacija Lietuvoje yra prasta – nuo ES vidurkio atsiliegame 5 kartus pagal sau dirbančių žmonių ir smulkių įmonių skaičių. Tokia statistika rodo lobistinę valdymo sistemą valgančią mažas įmones manipuliuojančia žmonių ištekliais. Darome taip, kad kuo didesnės darbuotojų dalies asmeninis gėris kuo geriau sutaptų su įmonės bendruoju gėriu, tada įmonė sėkmingiau dirba. Atskleidžiame kiekvieno darbuotojo talentus ir aistras (pašaukimą) ir duodame jiems daryti tai, kas geriausiai atitinka šį pašaukimą, objektyviai įvertiname kiekvieno darbuotojo gebėjimus ir indėlį, atitinkamai paskirstome pareigas. Vaistininko patarimų dėka įmanoma pasiekti didesnę ekonominę efektą. Ataskaitiniais metais gamybos skyriui priėmėme dirbti dvi Ukrainos tautybės aukštąjį išsilavinimą turinčias vaistininkes, kurių kompetencija lenkia jų vietoje buvusiųjų lietuvių vaistininkų.

2022 m. Darbuotojų skaičius, pasiskirstymas pagal amžių, išsilavinimą, lytį, stažą:

Darbuotojų lytis	skaičius,	Vidutinis mėnesinis 1 darbuotojo darbo užmokestis Eur/mėn.	Pareigybė, išsilavinimas	Darbo vieta
2 darb.		2677,48	Įmonės vadovas - farmacinės veiklos vadovas, aukštasis universitetinis	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
2 darb.		2402,45	Vaistininkė, aukštasis universitetinis	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
4 darb.		2109,37	Farmakotechnikė, aukštesnysis	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
3 darb.		901,46	Fasuotoja - valytoja	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
1 darb.		498,5	Ūkvedys	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
2 darb.		1604,2	Buhalterė, apskaitininkė aukštasis	Taikos pr.101A-4
Viso:14 darbuotojų				

Bendras metinis darbo užmokesčio fondas 2022 m. – 228520,33 Eur.

Bendras metinis darbo užmokesčio fondas 2021 m. - 202223,73 Eur.

Vadovo metinis darbo užmokestis 2022 m. – 29894,23 Eur. Pareiginė alga nustatoma taikant atitinkamų metų LRS nustatytą LR politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinį dydį ir Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus nustatyta vaistinės vadovo 2300 Eur. Vadovas dirba tik šioje bendrovėje vienu etatu.

Darbuotojų vidutinis amžius yra 56 metai. Dirba 12 moterų ir 2 vyrai.

VIII. INFORMACIJA APIE SAVŲ AKCIJŲ ĮSIGIJIMĄ

Įmonė savų akcijų neturi, nepirko ir nepardavė.

Įmonė filialų neturi. Yra du veiklos adresai.

IX. AUDITAS

2022 metais finansinių ataskaitų auditą atliko UAB „Audito kokybė“. Atlygis už audito paslaugas 1500 Eur. + PVM.



Vaistinės vadovas

Justinas Ščėsna

2023-03-20