



**DEBRECENO**  
vaistinė

**2023 M.  
METINIS PRANEŠIMAS**



Klaipėda  
2023 m.

# TURINYS

I. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠAS	
1.1 Įmonės vadovo pranešimas	1
1.2 Bendra informacija apie įmonę	2
1.3 Vykdomos veiklos aprašas, verslo modelis	2
1.4 Veiklos aprašas 2023 metais, svarbūs įvykiai	4
II. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS	5
2.1. Veiklos rezultatai	5
2.2. Veiklos planai ir prognozės	6
III. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ	6
3. 1. Įmonės finansinių ataskaitų pagrindinių straipsnių pokyčių analizė	6
IV. PAGRINDINIAI RODIKLIAI	8
V. RIZIKOS VEIKSNIAI	9
VI. ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA	9
VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS	9
VIII. INFORMACIJĄ APIE SAVŲ AKCIJŲ ĮSIGIJIMĄ	12
IX. AUDITAS	12

# I. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠAS

## 1.1. Įmonės vadovo pranešimas

Gerbiami darbuotojai, akcininke,

2023 metai parodė mažos įmonės stabilumą nestandartinių-individualių vaistų gamybos rinkoje. Rinkos įvairovė – neįkainuojamas miesto veido turtas, ypatingai sveikatos sektoriaus srityje. Lietuvos Respublikos nacionalinės vaistų politikos nuostatuose pabrėžiama, kad valstybė, siekdama užtikrinti asmens ir visuomenės gydymosi vaistais poreikius, įsipareigoja užtikrinti galimybę įsigyti Lietuvoje kainos ir teritoriniu požiūriu prieinamų, tinkamos kokybės, veiksmingų bei saugių vaistų ir gauti tinkamos kokybės farmacines paslaugas. Regiono lygmenyje mažų įmonių išskirtinumas apsaugo nuo monopolijos neigiamo poveikio kaip, kad „vartojimo izoliacija“, sumažėjusi kokybė, vienodos prekės-paslaugos, kluonuoti poreikiai, masmedijos-socialinių tinklų diktatūra ir net gi tos pačios ligos iš google ar gydymo schemų daugumai miestiečių. Klasikinių ekstemporaliųjų-gamybinių vaistų pasiūla piliečių gerovei atsveria konvejerinę vartoseną. Dažnas fabrikinių vaistų tiekimo trūkumas, irgi verčia piliečius ieškoti alternatyvos ekstemporaliųjų vaistų paletėje.

ugant schematiniam-šabloniniam gydymui, vartotojiškumui, konkurencijai, nuotoliniai diagnostikai sveikatos priežiūros sistemoje, pacientai pradedą ilgėtis asmeninio dėmesio savo negalavimams išgydyti individualiais vaistais, jie tai laiko, kartais net esminiu paslaugos kokybės vertinimo kriterijumi. Tai mūsų įmonė ir gali pasiūlyti.

armacija, panašiai kaip ir kitos sveikatos priežiūros sritys, šiuo metu pereina nuo į produktą prie į pacientą orientuotos veiklos, kuri akcentuoja bendrą atsakomybę tarp paciento ir farmacijos specialisto.

eiklos tvarumas, darbuotojų lygybė bei pagarba biologinei įvairovei ir aplinkai yra įmonės elementari norma, be ko nebūtų bendros naudos visuomenei.

iuolaikinėje sveikatos priežiūros sistemoje vaistininkas yra vienas lengviausiai prieinamų sveikatos priežiūros specialistų. Tai patvirtina Lietuvoje atlikto tyrimo duomenys – net 58 proc. respondentų vaistininko patarimas lėmė pasirinkimą perkant ir vartojant vaistą.

2023m. didžiausias įvykis įmonei - įrengtas seniai svajotas neįgaliųjų keltuvas. Iki 2024 m. buvo pakeista apie 75 % liuminescencinių šviestuvų į diodinius darbo patalpose, kurie turi artimesnę spinduliuotę natūraliai šviesai (warm white), ženkliai mažiau naudoja elektros energijos ir yra ekologiškai ir ekonomiškai pagrįsti, neskleidžia triukšmo.

Farmacija – atsakingas ir sudėtingas reiškinys, apimantis gnoseologinį (žinių sistemos) ir sociologinį (farmacinės veiklos ir institucijų, per kurias realizuojasi ši veikla) lygmenis. Tai ne paprasta, o daugiasluoksnė sveikatinimo veikla, „verslas-versle“. Veiklos efektyvumo rodikliai (finansinių ir analogiškų koeficientų) nusakė gamybinės įmonės veiklos stabilumą ir leidžia spręsti apie teigiamą įmonės veiklos efektyvumą. Pasiiekti visi veiklos tikslai, kaip ir planuota.

„Gydant ligonius, iš pradžių privalo būti žodis, po to vaistai, ir tik vėliau – peilis.“ Hipokratas.

## 1.2. Bendra informacija apie įmonę

<b>Įmonės pavadinimas</b>	UAB „Debreceno vaistinė“
<b>Įstatinis kapitalas</b>	512660 Eur.
<b>Buveinės adresas</b>	Taikos prosp. 101A-4, Klaipėda, LT-94198
<b>Tel. Nr.</b>	8 (46) 346105
<b>Elektroninio pašto adresas</b>	<a href="mailto:debrecenas101@gmail.com">debrecenas101@gmail.com</a>
<b>Įmonės teisinė forma</b>	Uždaroji akcinė bendrovė
<b>Įregistravimo data ir vieta</b>	S.Į. „Debreceno vaistinė“ įregistruota miesto valdyboje 1993 11 05, rejestro Nr.SĮ 93-35 , UAB statuse nuo 2021-12-13
<b>Įmonės kodas</b>	140786882
<b>PVM mokėtojo kodas</b>	LT407868811
<b>Įmonės steigėjas</b>	– Klaipėdos miesto savivaldybė.
<b>Vaistinės vadovas</b>	– Justinas Ščėsna (nuo 2018-01-10).

## 1.3. Vykdomos veiklos aprašymas. Verslo modelis. Tvarumas.

Visa bendrovės veikla atsispindi licencijų apraše.

Bendrovei suteiktos licencijos:

- ✓ licenciją užsiimti farmacine veikla ( turime teisę įsigyti vaistinius preparatus ir jais disponuoti, prekiauti, laikyti )
- ✓ gamybinės vaistinės veiklos licenciją – mūsų pagrindinė veikla (kontroliuoti vaistinių preparatų kokybę, juos sandėliuoti ruošti – gaminti, išduoti-parduoti fiziniams, juridiniams asmenims) gamybinė visuomenės vaistinė.
- ✓ licenciją farmacinei veiklai su narkotiniais ir psichotropiniais vaistais bei vaistinėmis medžiagomis.

Įmonė turi leidimus ir pažymėjimus:

- ✓ įsigyti, parduoti ar kitaip perleisti nuodingąją medžiagą, naudoti nuodingąsias medžiagas. Kartais naudojama kaip veiklioji vaistinė medžiaga vaistų gamybai, juk žinoma, kad didelė vaistų dalis yra kilę iš nuodų, net tą vaizdiškai rodo vaistinių „žalios gyvatės“ ženklas, privalomas pakabinti prie kiekvienos vaistinės.
- ✓ maisto tvarkymo subjekto patvirtinimo Įmonė savo veikloje vadovaujasi LR teisės aktais; Civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu, įmonės įstatais, darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos farmacinės veiklos įstatymu, duomenų apsaugos bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais farmacijos, bei įmonių veiklą.

Bendrovės pagrindinė veikla – vaistinių gaminančių ir parduodančių vaistus veikla. Bendrovė gamina vaistus gydymo įstaigoms, gyventojams pagal individualius gydytojų išrašytus receptus. Su gydymo įstaigomis sudaromos vaistų tiekimo sutartys. Pirkėjai surandami dalyvaujant viešuosiuose pirkimuose. Įmonė naudojami centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, arba pagal supaprastintas viešųjų pirkimų vykdymo taisykles, stengiamasi išlaikyti per eilę metų sukurtą rinką ir ją plėsti.



### Verslo modelis

Mieste yra dvi vaistinės (dabar vienai savivaldybės bendrovei priklausančios), gaminančios vaistus pagal individualius receptus, vaistinė turi pastovius ir specifinius pirkėjus, kuriems reikalingi šie vaistai pagaminami tai pačiai dienai, nes kitos vaistinės vidutiniškai per 2 paras turi galimybę padaryti ir pristatyti gaminamuosius vaistinius preparatus pacientui Klaipėdoje, nes juos gamina Vilniuje ar Kaune (kas apsprendžia laiko, kainos, kokybės blogėjimą konkurentų produkcijos). Verslo sėkmės ir viešo intereso suderinimo puoselėjimas duoda stabilumo ir efektyvumo bendrovės veiklai.

### Tvarumo principai bendrovėje

Senieji nusidėvėję bendrovės baldai perdaromi į naujus, labiau pritaikytus, ergonomiškesnius. Įmonėje vykdomas aplinkosauginis lūkestis - procesas „Žalioji farmacija“ – 3R = “reducing, reuse, recycle”, medikamentinių buteliukų „reciklinimas”. Kokybiškesnės taros tame tarpe ir indiferentinių žaliavų taros yra daug kartų naudojamos vaistams saugoti, patiekti vartotojams jas pakartotinai plaunant ir sterilizuojant iki pilnai susidėvi, taip tausojama aplinka ir gamtos išteklių.

Vaistinėje naudojama tara vaistų gamybai iš kartono, stiklo, polimerų. Pakuočių atliekos pagal aplinkosauginius reikalavimus yra griežtai apskaitomos VŠĮ „Žalioji taškas“ pagal įmonėms privalomus normatyvus. Suvedamos visos pakuotės, kurios naudojamos vaistų gamyboje GPAIS sistemoje (vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema). Yra atskira vaistų atliekų ir vaistinių žaliavų atliekų saugaus utilizavimo praktika.

Pagal Farmacijos įstatymą sudaryta sutartis su atliekų tvarkymo įmonėmis UAB „Tekasta“ ir UAB „Toksika“, kas pusmetį surenkamos autorizuotų atliekų vežėjų, tokių kaip UAB „AV investicija“, UAB „Tekasta“ ir pristatomos tvarkytojams.

Šalia vaistinės įrengtas dviračių – paspirtukų originalus nerūdijančio plieno laikiklis.

## 1.4. Veiklos per 2023 metus aprašymas. Pagrindiniai įvykiai po finansinių metų.

### Nefinansinių veiklos pasiekimų lentelė 2023 m.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Veiklos rodiklis</i>	<i>Matavimo vnt.</i>	<i>Siektina rodiklio reikšmė</i>	<i>Pasiekta rodiklio reikšmė</i>	<i>Vertinimas (pasiekta, pasiekta iš dalies, nepasiekta)</i>
1	Vaistų gamybos didinimas kiekybiškai	% (procentai )	≥ 1,5 %	1,6 % 227600 eur.	Pasiekta
2	Konkurencinių prekių srauto didinimas kiekybiškai	% (procentai )	≥ 1,5 %	1,55 % 25500 eur.	Pasiekta
	Papildomi, detalizuoti, mažesni, sukonkretinti strateginių tikslų pasiekimai:				
3	Neįgaliųjų keltuvo įrengimas pagal privalomąjį įstatymą vaistinėms( pagal privalomą ĮSAKYMĄ „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRO 2003 M. SAUSIO 7 D. ĮSAKYMO NR. V-7 „DĖL REIKALAVIMŲ VAISTINĖMS PATVIRTINIMO“)	vnt.	1 vnt.	1 vnt.	Pasiekta
4	Informacinių technologijų, kasos bloko modernizacija	vnt.	1 vnt.	2 vnt.	Pasiekta
5	Žaliosios farmacijos aplinkosauginis lūkestis	1 vnt. stiklinės ir ar polimerinės taros panaudojimas bent 2 kartus	750 vnt.	800vnt.	Pasiekta
6	Informacijos sklaida	1 vnt. bukletas, skrajutė, el.laiškas, vizitas pas sveikatos specialistą.	10 vnt.	10 vnt.	Pasiekta

## II. Strategija ir jos įgyvendinimas

### 2.1. Įmonės tikslai, misija, vizija

Pirminis pagrindinis tikslas - aprūpinti Klaipėdos miesto ir apskrities gyventojus gaminamaisiais (ekstemporalais, individualiai gaminamais) vaistais, pagal gydytojų išrašomus receptus per trumpiausią įmanomą laiką ir iš aukščiausios kokybės žaliavų. Yra tiesioginis Klaipėdos regiono poreikis ekstemporaliesiems vaistams - ūmiems sveikatos negalavimams.

Aprūpinti gaminamais vaistais bei skiediniais Klaipėdos miesto ir Klaipėdos apskrities gydymo įstaigas. Būtent vaistų gamybos plėtojimas yra pagrindinė įmonės veiklos misija, kuri skiriasi nuo kitų, įprastų, tinklinių vaistinių veiklos. Atsižvelgiant į gyventojų bei įmonių, įstaigų, organizacijų poreikį, užtikrinti vaistinių preparatų gamybą, pardavimą (išdavimą) ir teikiamų farmacinių paslaugų kokybę bei kiekybę. Tenkinti Klaipėdos miesto viešąjį interesą, dirbant pelningai.

Misija:

- aprūpinti Klaipėdos miesto ir apskrities gyventojus individualiai gaminamais vaistais pagal gydytojų išrašomus receptus;
- aprūpinti gaminamais vaistais bei skiediniais Klaipėdos miesto ir Klaipėdos apskrities gydymo įstaigas. Būtent vaistų gamybos plėtojimas yra pagrindinė įmonės veiklos misija, kuri skiriasi nuo kitų vaistinių veiklos;
- atsižvelgiant į gyventojų bei įmonių, įstaigų, organizacijų poreikį, užtikrinti vaistinių preparatų gamybą, pardavimą (išdavimą) ir teikiamų farmacinių paslaugų kokybę bei kiekybę. Tenkinti Klaipėdos miesto viešąjį interesą.

Vizija:

UAB „Debreceno vaistinė“ visame mieste veikianti moderni, gerai organizuota, kompetentinga, konkurencinga, savarankiška, visuomenės poreikius ir interesus atitinkanti įmonė, lyderiaujanti individualiųjų ir aprašinių vaistų gamybos ir jų pardavimo paslaugų teikimo sferose.

Tobulinimosi kryptys:

- ✓ Siekti įmonės savininko nustatytų lūkesčių, veiklos tikslų ir finansinių veiklos efektyvumo rodiklių pasiekimo;
- ✓ Efektyviai išnaudoti žmogiškuosius išteklius;
- ✓ Sumažinti patalpų išlaikymo sąnaudas, pirmiausia, pereiti etapais į ekonomiškesnę apšvietimą
- ✓ Mažinti parduodamų prekių savikainą;
- ✓ Taupiai naudoti žaliavas ir kitą turtą;
- ✓ Ieškoti galimybių vaistus įsigyti mažesnėmis kainomis;
- ✓ Kelti darbuotojų kvalifikaciją;
- ✓ Didinti darbo našumą, išnaudojant naujausias technologijas ir klientų aptarnavimo priemones.

## **2. 2. Veiklos planai ir prognozės**

Farmaciniai produktai yra specifinė prekė, nes šių produktų vartotojai, skirtingai nei kitų produktų ar paslaugų vartotojai, negali patys objektyviai įvertinti savo poreikių, todėl produktų pasirinkimą lemia gydytojai, vaistininkai bei kiti medicinos specialistai. Įmonės stabilumui ir piliečių sveikatos klęstėjimui papildomai reikalingas švietimas, duomenų-žinių apie gminamuosius vaistus vaistinėje atnaujinimas, sistemingas profaninis priminimas, gydytojų ir gydymo įstaigų informavimas apie bendrovės paslaugas – tai stiprina įmonę.

Nepalankios „laisvos“ rinkos sąlygos, teisinis farmacijos įstatymo sveikų apribojimų mažinimas, silpnina bendrovę.

Pagrindinė strategija – atnaujinti Klaipėdos regiono gydytojų, sveikatos specialistų supratimą apie ekstemporaliuosius vaistus, kaip alternatyvą fabrikiniams vaistams, nes konvejerizuojama medicinos paslaugų sistema.

Šios spec. rinkos nišos atgaivinimas yra įmonės gyvavimo garantas iš kurio stiebiasi visi ekonominiai, piliečių sveikatos, abipusiai naudingi santykiai.

### Numatomos investicijos

Didėjant energetiniams kaštams, 2024m. planuojama konstruoti saulės jėgainė ant stogo (apie 300kv.m.) adresu Taikos pr.101A-4, vaistinės elektros poreikiams tenkinti ir buferizuoti išlaidas už elektrą. Investavimo kryptys yra : patalpų išlaikymas-pritaikymas-įrengimas sveikatinimo paslaugoms, informacinės sklaidos palaikymas, sveikatinimo specialistų žinių apie mūsų naudingą veiklą atnaujinimas.

## III. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

### 3.1. Bendrovės finansinių ataskaitų pagrindinių straipsnių pokyčių analizė 2022 m.

Eil. Nr.	Balanso straipsniai	2022 m.	2022 m.	Pokytis	
				Eur	Proc.
1.	Ilgalaikis turtas	508884,06	502039,27	6844,79	1,36
2.	Trumpalaikis turtas	82107,12	81449,41	687,71	0,84
3.	Išstatinis kapitalas	512660	512660	0	0

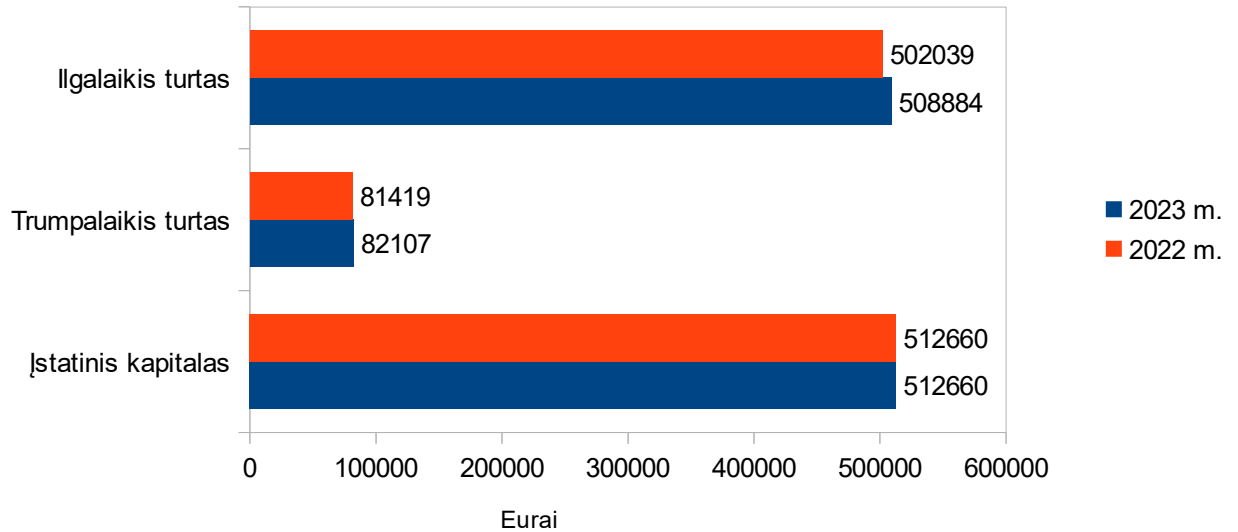
2023 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialaus turto (pastato) vertė – 508884,06 Eur. Lyginant su 2022 metais, padidėjo 6844,79 Eur., kadangi pirkome vaistinėje keltuvą neįgaliesiems.

Įmonės trumpalaikis turtas 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 82107,12 Eur. Lyginant su 2022 metais, padidėjo 687,71 Eur (atsargos atsargos padidėjo 7742,74 Eur, per vienus metus gautinos sumos sumažėjo 5122,02 Eur.)

Vaistinės balanso straipsnių pokyčiai per 2022 - 2023 metus, pateikiami 1 grafike

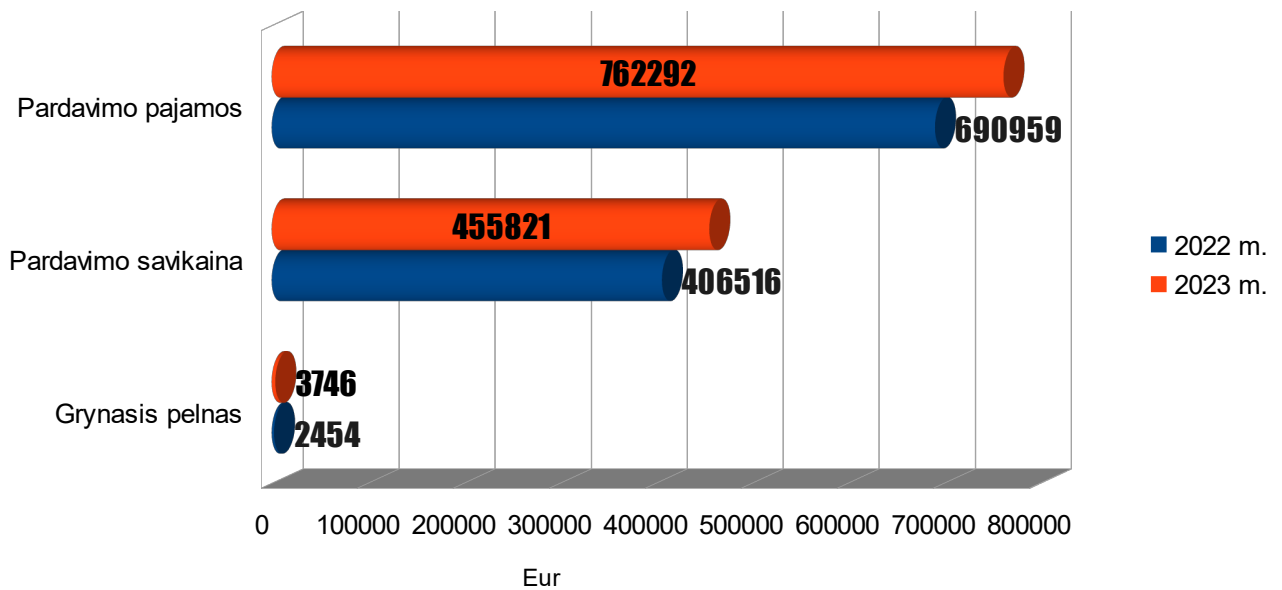


## 2023 m. balanso pokyčiai



Pelno (nuostolių) ataskaitos grafikas pateikiamas 2022-2023 metų 2 grafike.

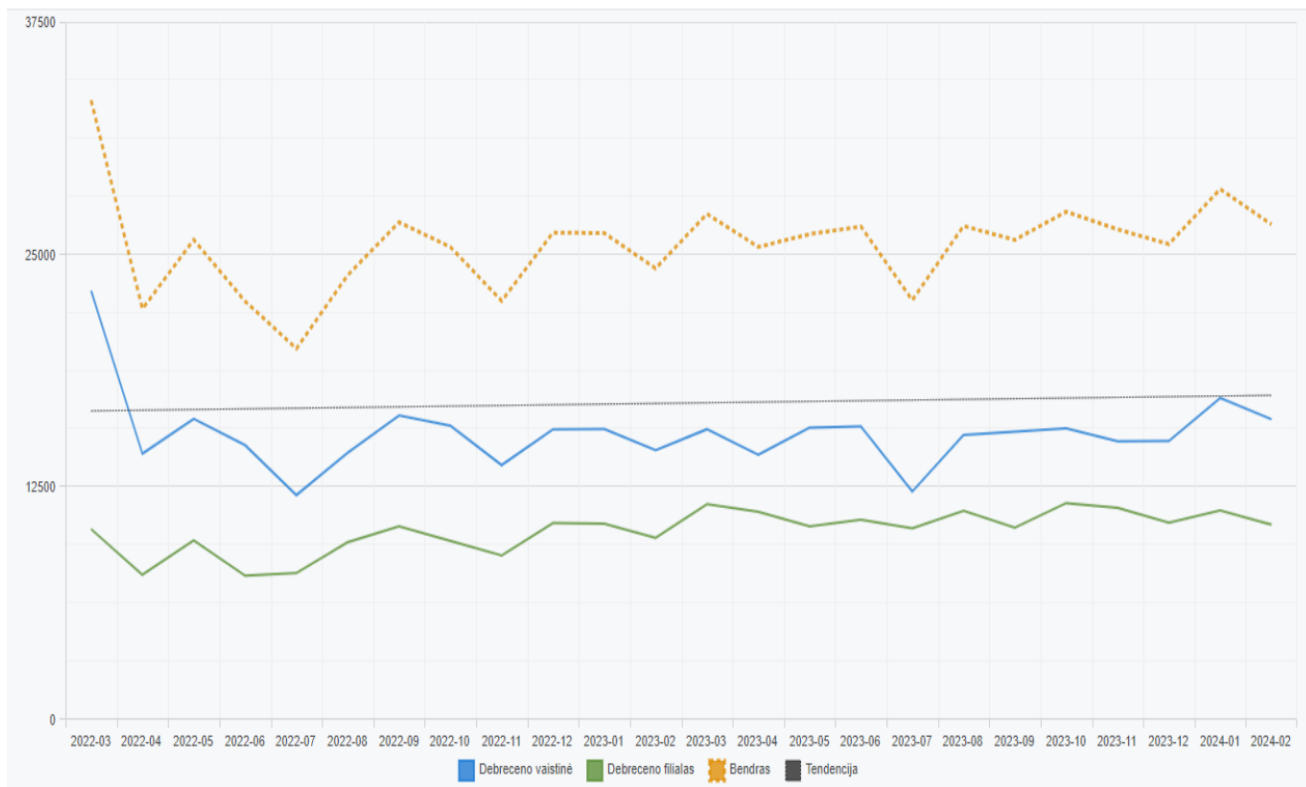
## Pelno ataskaitos pokyčiai 2023 metais



Eil. Nr.	Rodiklis/laikotarpis	2023 m.	2022 m.	Pokytis	
				Eur	Proc.
1.	Pardavimo pajamos	762292,17	690958,75	71333,42	10,32
2.	Pardavimo savikaina	455821,25	406515,77	49305,48	12,13
3.	Bendrasis pelnas (nuostoliai)	306670,92	284442,98	22027,94	7,74
4.	Kitos veiklos pajamos	16005,64	13180,53	2825,11	21,4
5.	Veiklos sąnaudos	308463,23	293295,89	15167,34	10,19
6.	Pelno mokestis	3326,74	1873,92	228,08	77,5
7.	Grynasis pelnas (nuostoliai)	10686,59	2453,7	8232,89	335,5

UAB „Debrecono vaistinė“ pardavimo pajamos iš pagrindinės veiklos – vaistų gamybos ir pardavimo – 2023 metais, lyginant su 2022 metais, padidėjo 71333,42 Eur ( 10,32 %). Pajamos iš kitos veiklos (vaistinės patalpų nuomos) padidėjo 2825,11 Eur (21,43 %).

Bendrovės sąnaudos 2023 metais, lyginant su 2022 metais (pardavimo savikaina padidėjo 49305,48 Eur (12,13 % ); veiklos (bendrosios ir administracinės) sąnaudos padidėjo 15167,34 Eur (10,19 %). 2023 metais grynasis pelnas, lyginant su 2022 metais padidėjo 8232,89 Eur. (335,5 %)



Pelno grafikas 2022-2023 metų pateikiami 3 grafike.

#### IV. PAGRINDINIAI RODIKLIAI

il. Nr.	Įmonės finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai	Matavimo vienetas (per metus)	Rekomenduojama reikšmė	Rodiklio reikšmė 2023 m.	Rodiklio reikšmė 2022 m.
1.	<b>Nuosavybės grąža (ROE)</b> Nuosavybės grąža=(Grynasis pelnas/Nuosavas kapitalas)*100	Proc.	>7%	1,92	0,4
2.	<b>Bendrasis pelningumas</b> Bendrasis pelningumas = (pardavimo pajamos-pardavimo savikaina / pardavimo pajamos)*100	Proc.	>35%	40,2	41,17
3.	<b>Įsiskolinimų koeficientas</b> Įsiskolinimo koeficientas = Įsipareigojimai / Turtas	Koef.	Tarp 0,2–0,5	0,07	0,07
4.	<b>Turto apyvartumo rodiklis</b> Pardavimo pajamos/Turtas	Koef.	Tarp 3-5	1,5	1,26
5.	<b>Bendrasis likvidumas</b> Trumpalaikis turtas/trumpalaikiai įsipareigojimai	Koef.	Tarp 1,2-2	2,36	2,28

2023 metais nuosavybės grąža buvo – 1,92%. Lyginant su 2022 metais – 0,4%.

2023 metais bendrojo pardavimo pelningumo rodiklis buvo 40,2 %. Palyginus su 2022 m. šis rodiklis šiek tiek sumažėjo, tačiau buvo stabilus (2022 m. buvo 41,17 %).

2023 metais įsiskolinimų koeficientas - 0,07, 2022 metais – 0,07. Šis rodiklis išlieka nepakitęs. Kiekvienai įmonei svarbiausia yra sugebėti įvykdyti savo įsipareigojimus. Sugebėjimas įvykdyti įsipareigojimus priklauso nuo mokumo.

2023 metais viso turto apyvartumo rodiklis – 1,37, palyginus su 2022 m. 1,26 sumažėjo.

2023 metais bendrojo likvidumo koeficientas (rodiklis) – 2,36. Palyginus su 2022 m. šis rodiklis šiek tiek padidėjo (2022 m. – 2,28).

## **V. RIZIKOS VEIKSNIAI**

- ✓ Tinklinių vaistinių konkurencija – spaudimas, minios viešosios nuomonės formavimas jų pasipelnymui per reklamines propagandas, karteliniai susitarimai.
- ✓ Nepalanki įstatyminė bazė išsaugoti mažuosius verslo subjektus, neapsauganti nuo lobistų.
- ✓ Gydytojų, gydytojų darbo metodų sukonvejerinimas.
- ✓ Aplinkinių gydytojų komercializacija.
- ✓ Neadekvatūs mokesčiai (pvz.: Jau esant UAB statusui už 2023 metus reikės mokėti nekilnojamo turto mokestį metams 3648 Eur.)
- ✓ Išpūstos komunalinės - energetinės kainos.

## **VI. ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA**

Įmonės organai yra šie:

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktorius. Vienasmenis valdymo organas – įmonės vadovas.

Bendrovė įgyja civilines teises, prisiima civilines pareigas ir jas įgyvendina per įmonės vadovą. Įmonės vadovas ir valdybos nariai turi vengti situacijos, kad jų asmeniniai interesai prieštarautų ar galėtų prieštarauti įmonės interesams. Susidarius tokiai situacijai, valdybos narys ir įmonės vadovas per 10 dienų privalo apie tai raštu pranešti įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai.

Įmonės organai privalo veikti įmonės naudai, laikytis įstatymų bei kitų teisės aktų ir vadovautis įmonės įstatais. Įmonės organai neturi teisės priimti sprendimų ar atlikti kitų veiksmų, kurie viršija normalią gamybinę ūkinę riziką ar yra akivaizdžiai nuostolingi. Kolegialus priežiūros organas nesudaromas dėl labai mažo įmonės dydžio.

## **VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS**

Darome taip, kad kuo didesnės darbuotojų dalies asmeninis gėris, kuo geriau sutaptų su įmonės bendruoju gėriu, tada įmonė sėkmingiau dirba. Atskleidžiame kiekvieno darbuotojo talentus ir aistras (pašaukimą) ir duodame jiems daryti tai, kas geriausiai atitinka šį pašaukimą, objektyviai įvertiname



kiekvieno darbuotojo gebėjimus ir indėlį, atitinkamai paskirstome pareigas

Vaistinininko patarimų dėka įmanoma pasiekti didesnę ekonominę efektą. Literatūroje pastebima, kad, esant konkurencijai vaistų mažmeninės prekybos rinkoje, nukenčia farmacinės paslaugos kokybė. Farmacinė paslauga tampa antraeile, pertekline, nuostolinga, nes jai suteikti reikia aukštos kvalifikacijos personalo ir papildomo laiko. Tokiu būdu gali būti iškreipiamas pagrindinis farmacinės veiklos principas ir tikslas – veiklos vykdymas žmogaus sveikatos labui ir visuomenės sveikatinimui. Tokia politika skatina farmacijos įmones veltis į konkurencinę kovą, stengiantis kuo greičiau aptarnauti pacientą neretai kokybės sąskaita. Taip sudaromos sąlygos neetiškai farmacijos specialisto veiklai – farmacijos specialistas priverstas priimti organizacijos reikalavimus profesinių vertybių sąskaita. Pavyzdžiui, Barrett 1998 m. atliktas tyrimas parodė, kad farmacijos specialistai labiau rūpinasi pardavimais nei pacientų gerove. Jie buvo nusiteikę parduoti maisto papildus net sveikiems žmonėms, kuriems jų nereikia. Pagrindiniais motyvais buvo įvardinti godumas bei pasiteisinimas, kad „jei neparduos, klientas įsigis tą patį produktą konkurentų vaistinėje“. Didelė konkurencija gali paminti vieną pagrindinių principų farmacijos sektoriaus reguliavimo srityje – racionalaus vaistų vartojimo principą. Ypač svarbu, kad farmacija būtų integruota į įvairias sveikatos priežiūros paslaugas šalyje, siekiant užtikrinti optimalią visuomenės sveikatą. Atrinktas personalas, kuris vaistus gamina su M vitaminu (atsakingai su meile).



Patys profesionalai farmacininkai, dalyvave apklausoje (18 gamybinių vaistinių LR darbuotojai-vaistininkai), mato gaminamųjų vaistų aktualumą piliečių gydymo rezultatams, tai atsispindi statistiniame grafike Nr.4

Apklausa: „Pacientams teikiamų farmacinių paslaugų kokybė nukentėtų, jei vaistinė nutrauktų ekstemporalių vaistų gamybą“. Grafikas Nr.4

2023 m. darbuotojų skaičius, pasiskirstymas pagal amžių, išsilavinimą, lytį, stažą:

Darbuotojų lytis	skaičius,	Vidutinis mėnesinis 1 darbuotojo darbo užmokestis Eur/mėn.	Pareigybė , išsilavinimas	Darbo vieta
2 darb.		2990	Įmonės vadovas - farmacinės veiklos vadovas, aukštasis universitetinis	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
2 darb.		3050	Vaistininkė, aukštasis universitetinis	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
4 darb.		2204	Farmakotechnikė, aukštesnysis	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
3 darb.		870	Fasuotoja - valytoja	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
1 darb.		420	Ūkvedys	Sportininkų g.16-27, Taikos pr.101A-4
2 darb.		1695	Buhalterė, apskaitininkė aukštasis	Taikos pr.101A-4
Viso:14 darbuotojų				

Bendras metinis darbo užmokesčio fondas 2023 m. – 252048,30 Eur.

Bendras metinis darbo užmokesčio fondas 2022 m. - 228520,33 Eur.

Vadovo metinis darbo užmokestis 2023 m. – 39660,52 Eur. Pareiginė alga nustatoma taikant atitinkamų metų LRS nustatytą LR politiką, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinį dydį ir Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus nustatyta vaistinės vadovo 3300 Eur. Vadovas dirba tik šioje bendrovėje vienu etatu.

Darbuotojų vidutinis amžius yra 56 metai. Dirba 12 moterų ir 2 vyrai.

### **VIII. INFORMACIJA APIE SAVŲ AKCIJŲ ĮSIGIJIMĄ**

Įmonė savų akcijų neturi, nepirko ir nepardavė.

Įmonė filialų neturi. Yra du veiklos adresai.

### **IX. AUDITAS**

2023 metais finansinių ataskaitų auditą atliko UAB „Audito kokybė“. Atlygis už audito paslaugas 1500 Eur. + PVM.

Vaistinės vadovas

Justinas Ščėsna

2024-03-21

